

Arbeitsrecht

Stefan Rohpeter

Rechtsanwalt

Fachanwalt für Medizinrecht

Health Care Manager

Stellenausschreibung

- nicht irreführend
- keine falschen Erwartungen
- geschlechtsneutral
 - Ausnahme: unverzichtbare Voraussetzung
- für Teilzeitarbeit geeignet

Vorstellungsgespräch

The diagram consists of two large, orange, arrow-shaped boxes pointing towards each other. The left box contains the text 'Informationsanspruch des Arbeitgebers' and the right box contains 'Recht auf informationelle Selbstbestimmung'. The arrows meet at a central point, creating a visual tension between the two concepts.

Informationsanspruch
des Arbeitgebers

Recht auf
informationelle
Selbstbestimmung

Vorstellungsgespräch

- Fragerecht ist nicht umfassend
- Unzulässige Fragen müssen nicht beantwortet werden oder es können wahrheitswidrige Auskunft erteilt werden
- Zulässige Fragen müssen wahrheitgemäß beantwortet werden, sonst anfechtbarer Arbeitsvertrag

Unzulässige Fragen

- Bestehende oder geplante Schwangerschaft
- Krankheiten
 - Ausnahme: Einsatzfähigkeit des AN wird eingeschränkt
 - CAVE: im Gesundheitsbereich häufig!
- Infektion (vor Ausbruch der Krankheit)
- Schwerbehinderung: Problematisch
- Alter: nur wenn von Bedeutung (z.B. Jugendliche)
- Wehr-/Ersatzdienst
- Religion/Weltanschauung
 - Ausnahme: Kirchlicher Träger, § 9 AGG
 - Ausnahme: Scientology
- Vermögensinteressen
- Vorstrafen
- Stasi-Tätigkeit

Vorstellungsgespräch

- Vorstellungskosten erstattungsfähig, wenn ...
 - Bewerber zur Vorstellung aufgefordert
 - Kostenerstattung nicht ausgeschlossen

Arbeitsvertrag

- Inhalt:
 - Beginn
 - Arbeitsort
 - Tätigkeit
 - Arbeitszeit
 - Vergütung
 - Urlaub
 - Kündigungsfristen

Kündigungsfristen (§ 622 BGB)

Dauer des Beschäftigungsverhältnisses	Kündigungsfrist (zum Monatsende)
Probezeit (max. 6 Monate)	2 Wochen
Bis zu 2 Jahren	4 Wochen zum 15. oder zum Ende des Kalendermonats
Mehr als 2 Jahre	1 Monat
Mehr als 5 Jahre	2 Monate
Mehr als 8 Jahre	3 Monate
Mehr als 10 Jahre	4 Monate
Mehr als 12 Jahre	5 Monate
Mehr als 15 Jahre	6 Monate
Mehr als 20 Jahre	7 Monate

Arbeitsvertrag

Schriftform

- Befristete Arbeitsverträge
- Aufhebungsverträge
- Berufsausbildungsverträge

Sonstige Formerfordernisse

- Binnen eines Monats nach vereinbartem Beginn
- schriftlich
- wesentliche Vertragsbedingungen niederlegen und
- AG aushändigen

Befristete Arbeitsverhältnisse

Mit sachlichem Grund

- Vorübergehendem Bedarf
- Vertretung
- Eigenart der Arbeitsleistung
- Persönliche Gründe des AN
- Gerichtlicher Vergleich

Ohne sachlichem Grund

- Voraussetzung: keine Vorbeschäftigung
- drei Mal Verlängerung möglich
- maximal 2 Jahre

Teilzeitarbeitsverhältnis

- Anspruch nach 3 Monaten
- Antrag des AN
- Ablehnungsgründe
 - Wesentliche Beeinträchtigung der Organisation oder Arbeitsabläufe
 - Unverhältnismäßige Kosten
 - Wesentliche Beeinträchtigung der Sicherheit im Betrieb

Direktionsrecht

- Weisungen zulässig bezogen auf
 - Art der Arbeitsleistung
 - Arbeitsort
 - Arbeitszeit
- NICHT: Zuweisung eines anderen Arbeitsbereichs oder die erhebliche Änderung der Umstände, unter denen der AG seine Arbeitsleistung erbringt für die Dauer von mindestens einem Monat

Kündigung

- Grundsatz: Kein Kündigungsgrund notwendig
- Ausnahme: gegenüber Betriebsrat
- Bei Kündigungsschutzklage ist soziale Rechtfertigung darzulegen

Kündigungsschutzgesetz

- Voraussetzung:
 - mind. 10 Vollzeitmitarbeiter
 - Arbeitsverhältnis besteht seit 6 Monaten

Kündigungsgründe nach KSchG

Verhaltensbedingte Kündigung

- Abmahnung

Personenbedingte Kündigung

- z.B. Krankheit

Betriebsbedingte Kündigung

- Sozialauswahl

Betriebsbedingte Kündigung

- Auswahlkriterien
 - Dauer der Betriebszugehörigkeit
 - Lebensalter
 - Unterhaltspflichten
 - Schwerbehinderung

Abfindungsanspruch

- Karenzentschädigung bei nachvertraglichen Wettbewerbsverbot
- Abfindung bei Kündigung wegen dringlicher betrieblicher Erfordernisse und Verstreichenlassen der Kündigungsfrist, §1a KSchG: 0,5 Monatsgehälter je Dienstjahr

Vielen Dank für Ihr Interesse!

Stefan Rohpeter

Rechtsanwalt

Fachanwalt für Medizinrecht

Health Care Manager

Kanzlei Rohpeter

Querallee 38

34119 Kassel

Telefon: 0561/60285820

Telefax: 0561/60285818

E-Mail: rohpete@medizinrechtskanzlei.net

Internet: www.medizinrechtskanzlei.net